

Na osnovu člana 2 i 10., Zakona o udruženjima Brčko Distrikta BiH, (Službeni glasnik Brčko Distrikt BiH, broj 12/2002) Osnivačka Skupština Udruženja " PRONI " Centar za omladinski razvoj - Bosne Srebrene broj 16, Brčko Distrikt BiH, na sjednici SKUPŠTINE održane dana 01. 12. 2008. godine donijela je:

STATUT

Udruženja " PRONI " Centar za omladinski razvoj – Bosne Srebrene broj 16, Brčko Distrikt BiH

I OPŠTE ODREDBE

Član 1.

Udruženja " PRONI " Centar za omladinski razvoj – Ul. Bosne Srebrene broj 16; Brčko Distrikt BiH (u nastavku teksta udruženje) je nevladina, neprofitna i nestranačka organizacija osnovana da bi organizovala i vršila obrazovanje u domeni društveno korisnog socijalnog rada s mladima u cilju razvoja i podržavanja dobrovoljnog rada aktivnih građana.

Član 2.

Pun naziv udruženja na bosanskom jeziku glasi: Udruženje "PRONI « Centar za omladinski razvoj – Ul. Bosne Srebrene broj 16; Brčko Distrikt BiH;

Pun naziv udruženja na srpskom jeziku glasi: Удружење " ПРОНИ" Центар за омладински развој – Ул. Босне Сребрене број 16; Брчко Дистрикт– БиХ

Pun naziv udruženja na hrvatskom jeziku glasi: Udruga" PRONI « Centar za razvoj mladih– Ul. Bosne Srebrene broj 16; Brčko Distrikt BiH;

Naziv udruženja na engleskom jeziku glasi: The Association " PRONI " Center for youth development – Ul. Bosne Srebrene broj 16; Brčko Distrikt BiH

**Skraćeni naziv Udruženja je: Udruženje " PRONI " Brčko Distrikt BiH
Удружење " ПРОНИ" Брчко Дистрикт– БиХ
Udruga " PRONI « Brčko Distrikt B i H;
The Association " PRONI " Brčko Distrikt BiH**

Sjedište udruženja je u Brčkom na adresi Bosne Srebrene broj 16; Brčko Distrikt BiH.
O promjeni sjedišta Udruženja odlučuje Upravni Odbor

Član 3.

Udruženje ima svojstvo pravne osobe s pravima, obavezama i odgovornostima koje proizlaze iz Ustava i Zakona Bosne i Hercegovine, Statuta Brčko Distrikta BiH, Zakona o udruženjima građana, te ovog Statuta.

Udruženje zastupa i predstavlja Generalni menadžer, definisan prema *Organigramu* Udruženja, a u slučaju spriječenosti zamijenjuju ga drugi članovi menadžment tima koji imaju ovlasti da u njegovom odsustvovanju mogu vršiti poslove koji im se povjere.

Član 4.

Udruženje ima svoj zaštitni znak.
Zaštitni znak Udruženje je stilizirani par zagrljene djece.

Član 5.

Udruženje ima svoj pečat koji je okruglog oblika, u sredini je stilizirani par zagrljene djece, a na rubovima naziv Udruženje "PRONI" Centar za omladinski razvoj - Brčko Distrikt B i H, ispisan ćirilicnim i latinicnim pismom na četiri jezika, i to: bosanskom, srpskom, hrvatskom i engleskom jeziku.

Udruženje ima svoj štambilj koji je pravougaonog oblika, u lijevom uglu štambilja nalazi se stilizirani par zagrljene djece a puni naziv Udruženja ispisan ćirilicnim i latinicnim pismom na četiri jezika, i to: bosanskom, srpskom, hrvatskom i engleskom jeziku, nalazi se desno od stiliziranog para zagrljene djece na štambilju.

II CILJEVI, POSLOVI I DJELATNOSTI

Član 6.

Sve akcije Udruženja moraju imati izričito nepolitički karakter i ne promovisati pojedine političke programe. Udruženje promovise principe kreativnog, miroljubivog, demokratskog obrazovanja i djelovanja u rješavanju napetosti, konflikata i uopšte društvenih problema. Udruženje će uzeti aktivno učešće u društvenom životu sredine u kojoj djeluje.

Član 7.

U svom djelovanju Udruženje se služi saradničkim i kooperativnim metodama djelovanja.

Član 8.

Ciljevi djelovanja Udruženja su:

- osigurati obrazovanje za voditelje rada sa mladima po naprednim metodama
 - ohrabriti i razvijati obrazovnu, kulturnu i socijalnu razmjenu između Bosne i Hercegovine i drugih zemalja i saradivati i kontaktirati druga udruženja i ustanove koji imaju slične ciljeve i metode rada
 - ostvarenje značajnog napretka u podizanju svijesti pojedinaca i njihovo osnaživanje za preuzimanje aktivne uloge u pozitivnim društvenim promjenama s ciljem ostvarenja civilnog društva.
 - promocija građanskog društva i uloge mladih u građanskom društvu
 - promocija i zaštita okoline
 - promocija i zaštita tolerancije
 - promocija i zaštita ljudskih prava, prava djece i omladine u građanskom društvu
- 91.330 –Djelatnost ostalih članskih organizacija na drugom mjestu nespomenutih

III JAVNOST RADA

Član 9.

Djelovanje Udruženja je javno i otvoreno svim ljudima dobre volje bez obzira na nacionalno, vjersko ili bilo koje drugo ideološko opredjeljenje.

Član 10.

U svrhu ostvarivanja načela javnosti u radu, Udruženje osigurava svim članovima i predstavnicima javnog informisanja praćenje rada Udruženja.

Javnost rada ostvaruje se putem sastanaka te javnih nastupa radi promovisanja temeljnih vrijednosti Udruženja, konferencija za novinare te informativnih letaka ili biltena Udruženja.

IV ODREDBE O ČLANSTVU

Član 11.

Članovi Udruženja mogu biti pojedinci i pravne osobe.

Kolektivni članovi Udruženja su pravne osobe, odnosno, udruženja.

Članstvo u Udruženju može biti aktivno, podupirajuće i počasno. Aktivnim članovima smatraju se oni koji svojim prisustvom i djelovanjem aktivno doprinose ostvarivanju ciljeva Udruženja. Podupirujući članovi su pojedinci i pravne osobe koje podržavaju rad Udruženja promovisanjem njegovih aktivnosti ili bilo kojim oblikom pomoći.

Počasno članstvo mogu ostvariti oni koji imaju posebne zasluge za razvoj Udruženja ili srodnih aktivnosti, a određuje ih Skupština Udruženja.

Član 12.

Individualnim članom Udruženja može postati svaka/i državljanka/in Bosne i Hercegovine kao i svaka/i strana/i državljanka/in koja/i boravi u Bosni i Hercegovini i pravna osoba putem svog predstavnika, aktivnim sudjelovanjem u djelatnostima Udruženja, prihvaćanjem načela i Statuta Udruženja, te potpisivanjem pristupnice Udruženju.

Član 13.

Članovi Udruženja imaju dužnost da aktivno učestvuju u radu Udruženja i u programima koji doprinose ostvarivanju načela i ciljeva Udruženja.

Članovi imaju pravo da biraju i budu izabrani u tijela Udruženja.

Član 14.

Član Udruženja može svojevóljno istupiti iz članstva zbog osobnih razloga, a istupanje se mora obrazložiti u pismenoj formi.

Član Udruženja može biti isključen iz članstva ako postupa protivno načelima Udruženja.

Isključenje iz Udruženja Generalnom menadžeru može predložiti svaki član Udruženja, te Generalni menadžer o tome dalje donosi konačnu odluku, a žalba na donešenu odluku može biti upućena Upravnom odboru Udruženja.

V NAČINI ORGANIZOVANJA I RADA UDRUŽENJA

Član 15.

Udruženje zastupaju pojedinci svojim javnim djelovanjem i iskazima, a prema službenim organizacijama i institucijama, Udruženje predstavlja i zastupa *Generalni menadžer*.

Generalni menadžer preuzima prava i obaveze Udruženja kao pravne osobe u pravnom prometu.

Član 16.

Udruženje ima organe upravljanja i to Skupštinu i Upravni odbor, a svoj rad organizuje preko izvršnih tijela u skladu sa *Organigramom* Udruženja.

Udruženje se osniva trajno.

Član 17.

Skupštinu čine 30 izabranih članova i počasni članovi.

Izabrani članovi Skupštine imenuju se na razdoblje od četiri godine, s pravom da ponovo mogu biti izabrani u Skupštinu po isteku predviđenog mandata sa tim što je moguće imati najviše dva mandata.

Način i postupak izbora članova Skupštine regulirat će se posebnim aktom Skupštine Udruženja.

Počasni članovi su predstavnici koji se na osnovu prijedloga upravnog odbora imenuju kao počasni članovi u Skupštini, s tim da počasni članovi nemaju pravo glasa u procesu odlučivanja.

Način i postupak izbora počasnih članova Skupštine regulirat će se posebnim aktom Skupštine Udruženja. Skupština donosi odluke većinom glasova prisutnih članova uz nadpolovično prisustvo članova Skupštine.

Skupština se sastaje po potrebi, a najmanje dva puta godišnje.

Jedan od sastanaka Skupštine ima za cilj izbor predsjedništva Skupštine.

Skupštinu saziva Predsjednik ili Podpredsjednik Skupštine na svoju inicijativu, po odluci Upravnog odbora Udruženja ili kada to zatraži najmanje deset članova Skupštine.

Član 18.

Skupština ima nadležnost, kao najviši organ udruženja, da:

- usvaja i donosi Statut, izmjene i dopune Statuta, i drugih akata određenih Statutom;
- donosi Poslovnik o radu Skupštine;
- bira i razrješava dužnosti Predsjednika i Podpredsjednika Skupštine, članove Upravnog odbora i imenuje počasne članove Udruženja;
- Skupština može opozvati članove Upravnog odbora pojedinačno ili u cjelini i prije isteka mandata ako ne izvršavaju svoje obveze;

- imenuje počasne članove Skupštine;
- odlučuje o pripajanju, napuštanju kao i drugim statusnim promjenama udruženja;
- donosi poseban akt o načinu izbora članova Skupštine;
- usvaja izvještaje koji je pripremio Upravni odbor;
- usvaja programske dokumente, godišnji plan rada, smjernice za rad i odobrava ili ne odobrava financijski plan i budžet za sledeću godinu dana, kao i rebalanse budžetskog trošenja sredstava
- odlučuje o svim drugim pitanjima koja nisu u nadležnosti drugih organa upravljanja Udruženja (radom posebno formiranih grupa);
- usvaja preporuke i smjernice strateškog razvoja Udruženja, a na prijedlog upravnog odbora Udruženja;

Član 18.a

Predsjednik Skupštine ima sledeća ovlaštenja:

- da saziva Skupštinu;
- da predsjeda i rukovodi radom Skupštine (predlaže dnevni red za sjednice i odlučuje o tome koje tačke će se naći na dnevnom redu, zajedno sa ostalim članovima predsjedništva);
- da raspusti Skupštinu Udruženja ukoliko se u roku od 6 mjeseci ne pronađe većina za usvajanje strateških odluka iz nadležnosti Skupštine i sazove novi izbor za članove Skupštine u roku od 15 dana;

Član 18.b

Podpredsjednik Skupštine ima ista ovlaštenja kao i Predsjednik Skupštine.

Član 19.

Upravni odbor Udruženja se sastoji od sedam članova, članovi Upravnog odbora biraju se iz reda Skupštine na razdoblje od 4 godine, s pravom da svaki član ima mogućnost reizbora za još jedan mandat. Nakon izbora, članovima Upravnog odbora prestaje članstvo u Skupštini Udruženja.

Sjednice Upravnog odbora Udruženja saziva Predsjednik Upravnog odbora na inicijativu Upravnog odbora ili na inicijativu Generalnog menadžera, ili Predsjednika Skupštine.

Upravni odbor Udruženja sastaje se najmanje 12 puta godišnje.

Upravni odbor Udruženja ima nadležnost da:

- predlaže Statut, izmjene i dopune Statuta i usvaja druga akta Udruženja na prijedlog *Generalnog menadžera*;

- imenuje/razrješava dužnosti *Generalnog menadžera i ostale članove menadžment tima*;

- koordinira profesionalnim funkcijama Udruženja i usvaja dugoročne planove;

- izvršava odluke Skupštine;

- nadzire izvršavanje administrativnih poslova radom posebnih komisija, u skladu sa Pravilnikom o radu Upravnog odbora;

- bira predsjednika Upravnog odbora;

- donosi poslovnik o radu Upravnog odbora;

- usvaja Tehničke pravilnike, kojima se određuju pravila ponašanja unutar Udruženja

- usvaja mjesečne izvještaje o radu profesionalnih funkcija Udruženja (Menadžment tima);

- odlučuje o uvođenju i ukidanju radnih mjesta (u skladu sa potrebama i mogućnostima);

- usvaja godišnje prijedloge budžeta, izmjene i dopune (rebalans) godišnjih budžeta, vrši nadzor nad zakonitošću financijskog poslovanja;
- nakon usvajanja rebalansa Budžeta Udruženja, Upravni odbor ga mora dati Skupštini na usvajanje i to na prvom narednom zasjedanju Skupštine Udruženja;
- donosi odluke o novim programima i pomaže u iznalaženju izvora finansiranja;
- obavlja druge poslove u skladu sa Statutom i zakonom.

Upravni odbor donosi odluke nadpolovičnom većinom članova. Upravni odbor ima pravo na reviziju svih ugovora.

Član 20.

Generalni menadžer ima prava i ovlaštenja da predstavlja i zastupa Udruženje.

Generalni menadžer donosi odluke većinom glasova Menadžment tima.

Generalni menadžer sa Menadžment timom ima prava i ovlaštenja da:

- rukovodi radom udruženja;
- nadgleda, rukovodi i priprema projekte, planove i programa rada;
- priprema izvještaje o izvršenju projekata, planova i programa rada za Upravni odbor;
- priprema i vodi pojedine programe i projekte;
- priprema Tehničke pravilnike, potrebne za uređen rad unutar Udruženja;
- predlaže i prati izvršenje budžeta;
- daje prijedlog utroška obezbijedenih viškova sredstava kroz prijedlog rebalansa budžeta, odnosno obrazlaže mjere i rokove sprovođenja potrebnih za rad Udruženja u uslovima otežanog finansiranja aktivnosti;
- upravlja savjesno svom nepokretnom i pokretnom imovinom u vlasništvu Udruženja;
- predlaže uvođenje novih radnih mjesta ali i njihovo ukidanje;
- usmjerava rad koordinatora i osoblja;
- predstavlja i zastupa organizaciju u javnosti;
- povezuje organizaciju sa drugim organizacijama i institucijama;
- prisustvuje sjednicama upravnog odbora i pomaže u njegovom radu na sastancima koji su iz domena nadležnosti Generalnog menadžera;
- potpisuje dokumente Udruženja;
- potpisuje ugovore o financijskoj podršci Udruženja od strane donatora;
- kontroliše vođenje i finansijsko poslovanje Udruženja;
- iznalazi izvore finansiranja i vrši druge poslove po nalogu Upravnog odbora.
- Mandat *Menadžment tima* se reguliše Ugovorom o radu.

VI SREDSTVA ZA RAD I IMOVINA UDRUŽENJA

Član 21.

Imovinu Udruženja čine: novčana sredstva, nekretnine, pokretne stvari i imovinska prava koja Udruženje ostvaruje na zakonom dopušten način.

Član 22.

Udruženje ostvaruje sredstva za rad iz donacija pojedinaca i organizacija, sponzorstvom, donacijama iz državnog proračuna, proračuna kantona, opština, gradova, od priloga i poklona, obavljanjem udruženjima dopuštenih djelatnosti i drugih izvora u skladu sa zakonom.

Član 23.

Menadžment tim mora trošiti sredstva u skladu sa budžetom i odlukama Upravnog odbora Udruženja o rebalansu.

U suradnji s računovodstvenim radnikom podnose redovne izvještaje Upravnom odboru.

Član 24.

Sva sredstva Udruženja vode se na KM i deviznom računu kod poslovne banke, a o njima se vodi evidencija u smislu važećih propisa.

Sredstva se koriste za troškove koji su predviđeni budžetom

Član 25.

U svim odnosima sa trećim licima Udruženje "PRONI" Centar za omladinski razvoj - Brčko Distrikt BiH, predstavlja i zastupa Predsjednik Upravnog odbora i *Generalni menadžer* u obimu svojih prava i ovlaštenja.

Član 26.

Rad udruženja, njenih organa i radnih tijela je javan.

Javnost rada se obezbjeđuje putem javnih sjednica, stalnog i povremenog izvještavanja javnosti o aktuelnim pitanjima i aktivnostima Udruženja.

Izuzetno, pojedine sjednice organa ili tijela mogu biti zatvorene za javnost, i u tim slučajevima poslije održane sjednice biće dato zvanično saopštenje.

VII ZAVRŠNE ODREDBE

Član 27.

Odluku o prestanku rada Udruženja donosi Skupština, dvotrećinskom većinom ukupnog broja članova, ukoliko ocijeni da za daljnji rad nema potrebe ili da za isto ne postoje uvjeti.

U slučaju prestanka rada Udruženja Upravni odbor donosi odluku o postupku s preostalim imovinom na način da je vrati donatorima, ili donira pravnim osobama, organizacijama ili institucijama čija su načela i praksa djelovanja u skladu sa načelima i djelovanju Udruženja.

Član 28.

Ovaj Statut stupa na snagu danom usvajanja od strane Skupštine, a usvajanje novog Statuta ili izmjene i dopune postojećeg, vrše se na način njegovog donošenja.

Predsjednik Skupštine